

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.1.1 Identifikasi Masalah	3
1.1.2 Pembatasan Masalah	4
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Motivasi Kerja.....	6
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	6
2.1.2 Teori Motivasi Kerja	6
2.1.3 Faktor Motivasi Kerja	9
2.1.4 Tujuan Motivasi Kerja.....	10
2.1.5 Dimensi Dan Indikator Motivasi Kerja	10
2.2 Lingkungan Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	11
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	12
2.2.3 Faktor Lingkungan Kerja	12
2.2.4 Dimensi Dan Indikator Lingkungan Kerja	12
2.3 Gaya Kepemimpinan.....	14
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	14
2.3.2 Teori Kepemimpinan Situasional.....	14
2.3.3 Jenis Gaya Kepemimpinan	14
2.3.4 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.4 Kinerja Karyawan.....	16
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	17

2.4.3 Dimensi Dan Indikator Kinerja	18
2.5 Penelitian Terdahulu.....	19
2.6 Kerangka Pemikiran.....	24
2.7 Hipotesis.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Desain Riset.....	26
3.2 Jenis Dan Sumber Data	26
3.2.1 Jenis Data	26
3.2.2 Sumber Data.....	26
3.3 Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel	27
3.3.1 Populasi	27
3.3.2 Sampel.....	27
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	27
3.4 Unit Analisis Data	27
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.5.1 Motivasi.....	28
3.5.2 Lingkungan Kerja.....	28
3.5.3 Gaya Kepemimpinan.....	29
3.5.4 Kinerja Karyawan.....	29
3.6 Teknik Pengumpulan Data	30
3.6.1 Uji Validitas	30
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	31
3.6.3 Analisis deskriptif Penelitian.....	31
3.7 Uji Analisis Data	32
3.7.1 Uji Normalitas	32
3.7.2 Uji Multikolinieritas	32
3.7.3 Uji Heterosdastisitas.....	33
3.7.4 Uji Autokorelasi	33
3.8 Metode Analisis Data	34
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.8.2 Uji F.....	35
3.8.3 Uji t.....	35
3.8.4 Uji Koefisien Determinan (R^2).....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	38
4.1 Karakteristik Responden	38
4.2 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	40
4.2.1 Uji Validitas	40
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	42
4.2.3 Analisis deskriptif Penelitian.....	43
4.2.3.1 Variabel Motivasi Kerja	44
4.2.3.2 Variabel Lingkungan Kerja.....	45
4.2.3.3 Variabel Gaya Kepemimpinan	47

4.2.3.4 Variabel Kinerja Karyawan.....	48
4.3 Uji Analisis Data	49
4.3.1 Uji Normalitas	49
4.3.2 Uji Multikolinieritas	50
4.3.3 Uji Heterosdastisitas.....	51
4.3.4 Uji Autokorelasi	51
4.4 Analisis Data	52
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
4.4.2 Uji F.....	53
4.4.3 Uji t.....	54
4.4.4 Koefisien Determinan.....	55
BAB V PEMBAHASAN	57
5.1 Hasil Pembahasan.....	57
5.1.1 Pengaruh Motivasi Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2), dan Gaya Kepemimpinan (X3), terhadap Kinerja Karyawan (Y)	57
5.1.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	57
5.1.3 Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	57
5.1.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) .	58
5.2 Temuan Penelitian.....	59
5.3 Keterbatasan Penelitian	59
BAB VI PENUTUP	60
6.1 Kesimpulan.....	60
6.2 Saran.....	60
6.3 Implikasi Penelitian.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	6



Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul